

## Dubai, Dezember 2019

*Ich wurde im Dezember als eine von "100 Top Leaders of Education" in Dubai ausgezeichnet. Das Award-Komitee hat dabei vier Kriterien herangezogen. Wie sehr hat der/die Trainer/in Einfluss auf die Industrie, wie intensiv ist der Erneuerungsesprit, die Zukunftsbereitschaft und wie groß ist die Marktnachfrage.*

*Bei dem globalen Forum kam es zu sehr interessanten Präsentationen und einem angeregten Austausch mit interessanten Menschen weltweit.*



lernen ... lernen ... lernen ... lernen ...  
 ernen ... lernen ... lernen ... lernen ..

**W**enn bereits ein junger Elefant angebunden wird, bedarf es keines großen Pfahls oder einer Kette. Er ist noch nicht stark genug, um sich davon zu befreien. Und das Seil hindert ihn und er verbindet mit jedem Fluchtversuch ein schmerzliches Einschneiden in seine noch schwachen Beine. Seine Erinnerung, dass er sich damals nicht losreißen konnte, hindert einen ausgewachsenen Elefanten daran, es erneut zu versuchen. Und so bleibt der große starke Elefant neben dem relativ kleinen Pfahl und dem dünnen Seil stehen, wenngleich es ihm nicht viel Mühe kosten würde, diese Fesseln zu lösen.

Wann waren wir gefesselt und haben uns nicht weiter bewegt, obwohl wir es gekonnt hätten? Vielleicht verharrten wir, weil wir keinen Mut hatten, neue Erfahrungen zu sammeln. Eventuell fehlte uns eine Idee oder die Vorstellung dazu, wie es gemacht wird. Oder ganz einfach: Wir waren weder in Kommunikation mit anderen, um zu fragen, noch mit uns selbst und so vergaßen wir, was dazu erforderlich gewesen wäre. Wenn wir uns ausschließlich an die Erinnerungen klammern, finden wir nicht heraus, wie die momentane Situation aussieht und schon gar nicht, was die Zukunft für uns parat hält.



Im "Global Forum for Educational Leaders" wurde dargelegt, dass wir im 21. Jahrhundert nur noch 30 Prozent der alten Jobs weiterhin haben werden, während wir 70 Prozent der kommenden Berufe heute noch nicht einmal kennen. Berufe, die es jetzt in der Gegenwart überhaupt nicht gibt und sich in den nächsten 10 bis 30 Jahren erst entwickeln werden.

Sie sehen also, wie wichtig es ist, im Lernfluss zu bleiben. Oft sind wir wie der Elefant festgebunden in der Vergangenheit und können uns, auch wenn der "Pfahl" klein und schwächig ist, nicht losreißen.

Fühlen Sie sich auch gefesselt und konditioniert? Fehlt Ihnen der Mut? Kennen Sie Ihr Potenzial? Bewegen Sie sich an Lebensketten? Wie sieht Ihr Bewegungsradius physisch, intellektuell und emotional aus?

Welche Skills sind wichtig, um Ketten zu lösen und uns vorzubereiten oder besser noch, um einen Schritt voraus zu sein und zu bleiben?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Gerne möchte ich diese Skills gemeinsam mit Ihnen weiter voranbringen.

Einen guten Start in das neue Jahr 2020  
wünscht

S.F. Gopalan

## Nächste Termine

**reset-Seminar** 31.07.-02.08.2020 | 30.07.-01.08.2021  
**move-seminar** 24-26.04. 2020 | 16-18.10.2020 | 23-25.04.2021

# Lernen ist wie Rudern gegen den Strom. Hört man damit auf, treibt man zurück.

Laotse

Bewerten Sie in einer Skala von 1 bis 10.  
Wann bin ich eine Aufgabe mit diesen  
Eigenschaften angegangen?

- Mit kritischem Denken: War es immer schon so und macht es noch Sinn?
- Mit Kreativität: Denken Sie manches Mal auch "outside the box"?
- Im Team: Wann hat Sie Kollaboration schneller voran gebracht?
- In Kommunikation: Wann hat die Kommunikation gestimmt?

„Energievampire“ von Susanne F. Gopalan



Bestellen Sie unter: [susanne@gopalan.de](mailto:susanne@gopalan.de)

Wir senden Ihnen gerne Informationsmaterial zu.

Anfragen bitte per E-Mail an [seminar@gopalan.de](mailto:seminar@gopalan.de)

Susanne F. Gopalan | Performance Coaching & Training | Am Römerkastell 9 | 73525 Schwäbisch Gmünd

Fon 0049 (0)1728725231 | [susanne@gopalan.de](mailto:susanne@gopalan.de) | [www.gopalan.de](http://www.gopalan.de)

Haben Sie kein Interesse an unserem moveletter, bitten wir um eine kurze Mitteilung per E-Mail